

运城市盐湖区卫生健康和体育局文件

运盐卫字〔2023〕56号

包容审慎监管执法“三张清单”（首批） 公示

为全面落实国务院、省、市、区优化营商环境工作部署，进一步推进依法行政和创优法制化营商环境，按照《中华人民共和国行政处罚法》《优化营商环境条例》《山西省行政执法条例》《山西省规范行政执法裁量权办法》和盐湖区委全面依法治区委员会办公室《关于编制包容审慎监管执法“三张清单”的通知》（运盐法治办〔2023〕7号）及卫生健康相关法律法规规定要求，现将卫生健康领域首次轻微违法免予处罚事项清单予以公示。

附件：首次轻微违法免予处罚事项清单

盐湖区卫生健康和体育局

2023年5月9日

1408023076720

附件

首次轻微违法免于处罚事项清单

序号	行政处罚事项	实施机关	免于处罚适用条件	法律依据	备注
1	未按照规定制定职业病防治计划和实施方案的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	《中华人民共和国职业病防治法》第七十条第（二）项 违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（二）未采取本法第二十条规定的职业病防治管理措施的。	
2	未按照规定设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，或者未配备专职或者兼职的职业卫生管理人员的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	《中华人民共和国职业病防治法》第二十条第二项违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（二）未采取本法第二十条规定的职业病防治管理措施的； 《工作场所职业卫生管理规定》第四十八条第二项用人单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；逾期未改正的，处十万元以下的罚款：（二）未按照规定设置或者指定职业卫生管理机构或者组织，或者未配备专职或者兼职的职业卫生管理人员的。	

3	未按照规定建立、健全职业卫生管理制度和操作规程的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第七十条第（二）项 违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（二）未采取本法第二十条规定的职业病防治管理措施的；</p> <p>《工作场所职业卫生管理规定》第四十八条第（三）项 用人单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；逾期未改正的，处十万元以下的罚款：（三）未按照规定建立、健全职业卫生管理制度和操作规程的。</p>	
4	未建立、健全工作场所职业病危害因素监测及评价制度的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第七十条第（二）项 违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（二）未采取本法第二十条规定的职业病防治管理措施的；</p> <p>《工作场所职业卫生管理规定》第四十八条第（五）项 用人单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；逾期未改正的，处十万元以下的罚款：（五）未建立、健全工作场所职业病危害因素监测及评价制度的。</p>	

5	未按照规定公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第七十条第（三）项 违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（三）未按照规定公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施的；</p> <p>《工作场所职业卫生管理规定》第四十八条第（六）项 用人单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；逾期未改正的，处十万元以下的罚款：（六）未按照规定公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施的。</p>	
6	工作场所职业病危害因素检测、评价结果没有或未按照规定上报、公布的	区卫健局	违法行为轻微并及时改正，没有造成危害后果的，且依法可以给予责令限期改正的。	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第七十条第（一）项 违反本法规定，有下列行为之一的，由卫生行政部门给予警告，责令限期改正；逾期不改正的，处十万元以下的罚款：（一）工作场所职业病危害因素检测、评价结果没有存档、上报、公布的；</p> <p>《工作场所职业卫生管理规定》第四十八条第（八）项 用人单位有下列情形之一的，责令限期改正，给予警告；逾期未改正的，处十万元以下的罚款：（八）工作场所职业病危害因素检测、评价结果未按照规定存档、上报和公布的。</p>	